



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยร่วมกับท้องถิ่นและชุมชนอื่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศใดขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

“ปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น” หมายความว่า การปฏิบัติงานการดำเนินงานหรือทำกิจกรรมในพื้นที่หรือชุมชนท้องถิ่นเพื่อพัฒนา หรือช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ตามความต้องการของชุมชนท้องถิ่น

“ต้นสังกัด” หมายความว่า ส่วนงานตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในส่วนงาน มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาสังกัดอยู่

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การไปปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่นของบุคลากร มีดังนี้

(๑) ต้องมีระดับทักษะเชิงพื้นที่ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือตามที่ส่วนงานกำหนด

(๒) ต้องได้รับการอนุญาตจากต้นสังกัด โดยต้องมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และไม่กระทบกับภาระงานที่รับผิดชอบในมหาวิทยาลัย

(๓) สามารถลงพื้นที่ปฏิบัติงานยังชุมชนท้องถิ่นและชุมชนอื่น เป็นระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๓๐ วัน โดยสามารถไปปฏิบัติงานแบบลงพื้นที่ต่อเนื่องหรือแบบแบ่งช่วงเวลา กรณีมีเหตุจำเป็นต้นสังกัดสามารถเรียกตัวกลับมาปฏิบัติงานได้

(๔) ให้บุคลากรลงเวลาปฏิบัติงานเข้า – ออกในแต่ละพื้นที่และรายงานผลการปฏิบัติงานทุกวันในระบบ Work from Area (WFA)

(๕) การคิดชั่วโมงภาระงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ กรณีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับอนุญาตได้ ให้แจ้งต้นสังกัดทราบ และกลับเข้าปฏิบัติงานทันที

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา